

بسم الله الرحمن الرحيم



الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

دورة 2014 - 2019 م

الأمانة العامة

خطط الأمانات المختصة للعام 2016 م

الفترة من يناير - سبتمبر 2016 م

هيئة الرئاسة

## الاتحاد المهني للمعلمين – ولاية الخرطوم

اتجهت خطابات العام المنصرم في جميع المناسبات وفي كل الاتحادات في مسارات موحدة بناء على الاستراتيجية التي تمت اجازتها في الاجتماع الأول لهيأة الرئاسة من : بناء الثقة ، وتوحيد الخطاب ، والنزول الى قواعد المعلمين .

ان هيأة الرئاسة بهذا الخطاب الموحد وحدت معه البرامج والالآت لتحقيق الأهداف المرجوة ، وستعمل هيأة الرئاسة علي السير في ذات المنهاج للعام المقبل باذن الله . وستقود العمل والأنشطة في اتجاهات تحقيق الأهداف الاستراتيجية بأقصر الطرق وأفضلها ، وربط قاعدة المعلمين بالقيادات التربوية والمهنية والنقابية ، وأن تعمل على ربط المعاشيين بأنشطة الاتحادات وبرامجها كخبرات سابقة .

\* توحيد الخطاب وتأطيره بمفاهيم ومبادئ كل مناسبة من المناسبات القومية والدينية ، وبرامج الأمانات المختصة .

\* تعزيز وحدة المعلمين والحفاظ عليها .

## الاتحاد المهني للمعلمين – ولاية الخرطوم

- \* تفعيل مشاركة المعلمين في أنشطة الاتحادات المحلية وبرامجها .
- \* تقوية الولاء المؤسسي .
- \* ضبط أخلاق المهنة والحفاظ عليها .
- \* التفاعل مع القضايا الوطنية والقومية والاسهام في نشر نتائج الحوار الوطني و الحوار المجتمعي .

### خطط الأمانات المختصة

## موجهات خطط الأمانات المختصة :

- ظهور برامج وأنشطة واضحة ومحددة .
- توضع الخطة بميزانيات واضحة .
- توضع الخطة بجدول زمني .
- انتخاب برامج وأنشطة لكل أمانة محققة للأهداف الاستراتيجية للاتحاد ومتوافقة مع الخطة العامة للأمانة ، وضمن توصيات المجلس الولائي في دورة انعقاده الثانية .
- أن تعتمد الخطة على محوري التدريب ورعاية المبدعين من المعلمين.
- برامج التدريب توضع بعد حصر الاحتياجات التدريبية .
- أن تفرغ الخطة في الاستمارة المرفقة .
- تسلم الخطط للأمانة العامة وتناقش في اجتماع المكتب التنفيذي الدوري رقم ( 2 ) للاجازة .
- بعد اجازة الخطط ، تقدم البرامج والمشروعات بمقترح تفصيلي لاجراء البرنامج عند بداية التنفيذ .

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

### الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

### الأمانة العامة

#### الأمانة العامة : برامج رعاية المبدعين من المعلمين

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيود الزمني للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
	26000	مارس - أغسطس 2016م	الاتحادات المحلية بالتنسيق مع اتحاد الولاية	المعلمون والمعلمات بولاية الخرطوم ( معلمون - ادارات - موجهون )	وضع لوائح وشروط منظمة للبرامج أن يتم تقويم البرامج من مختصين	القصة القصيرة والرواية . التصميم التعليمي . الرسم والتلوين . الطباعة بانواعها . تصميم البرامج التعليمية .	تعزيز أنشطة المعلمين المبدعين ورعايتها	رعاية المبدعين من المعلمين

يتم تقسيم البرنامج الى مراحل الفرز بين المحليات

#### الأمانة العامة : الدراسات والبحوث التربوية

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيود الزمنية للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الاهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تم المتابعة من قبل الأمانة العامة للاتحادات المحلية	35.000 ( خمس وثلاثون الف جنيه )	فبراير - مارس 2016م	الاتحادات المحلية وادارات الأساس بالمحلية عبر أمانة ترقية المهنة بالتنسيق مع اتحاد الولاية	معلمي ومعلمات الصف الأول بولاية الخرطوم ( معلمون - ادارات - موجهون ) المهتمون بقضايا التربية	تكليف باحث من المعلمين للقيام بالدراسة عقد ورشة بالمحليات لمناقشة نتائج الدراسة . اعتماد نتائج الدراسة كتغذية راجعة للمركز القومي للمناهج	دراسة تقييمية عن منهج الصف الأول الجديد تحليل محتوى الصف الأول للوقوف على الأهداف ومدى تحققها التحديات والحلول لمحتوى الصف الأول	رفع كفايات المعلمين المهنية من خلال التقويم المستمر للاداء المهني .	تتبع النمو المهني للمعلمين في مجالات التربية واستراتيجيات التدريس والتقويم

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

### الأمانة العامة

#### الأمانة العامة : الدراسات والبحوث التربوية

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيود الزمنية للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تتم المتابعة من أمانة ترقية المهنة	14000 ( اربعة عشر الف جنيه )	ابريل 2016م	الاتحادات المحلية بالتنسيق مع ادارات التعليم بالمحلية	المعلمون و المعلمات المرشحون للتدريس الصف الثاني	محتويات تدريبية عن : تحليل المحتوي واستراتيجيات التدريس والتقويم	أسس اختيار معلم الصف الثاني للعام 2016/2017م	رفع كفايات المعلمين المهنية من خلال التقويم المستمر للاداء المهني	تتبع النمو المهني للمعلمين في مجالات التربية واستراتيجيات التدريس والتقويم

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

### الأمانة العامة

#### الأمانة العامة : البرامج الطارئة للقضايا المعاصرة

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيد الزمني للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تتم المتابعة من الأمانة العامة	1.000.000 مليون ( جنييه لاغير ) ( تمثل نسبة 9% من الايرادات و 15% من النسبة المخصصة للأمانات المختصة	يناير - سبتمبر 2016 م	اتحاد الولاية	المعلمون و المعلمات والادارات وفق مطلوب البرنامج	تحدد وفق البرامج والمشروعات الطارئة	تحدد البرامج الطارئة من قبل الأمانة العامة والأمانة المختصة وتتم أجازتها من قبل الضباط الثلاثة أو المكتب التنفيذي .	تحدد وفق البرامج والمشروعات	أن تكون البرامج والمشروعات للقضايا المعاصرة محققة للأهداف الاستراتيجية ومتوافقه مع المبادئ والنظام الأساسي



## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

### الأمانة العامة

الأمانة العامة : الموقع الالكتروني للاتحاد : [www.union.gov.sd](http://www.union.gov.sd)  
والبريد الالكتروني [vocaunionkrt@gmail.com](mailto:vocaunionkrt@gmail.com)

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيود الزمنية للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تتم المتابعة من الأمانة العامة	36.000 ( ستة وثلاثون الف جنيه )	ابتداء من يناير 2016م	الأمانة العامة باتحاد الولاية و نائبي الاعلام وترقية المهنة	أمناء الاعلام وأمناء ترقية المهنة واللجنة المشرفة	محتويات تدريبية عن : صياغة التقارير والأخبار وكتابة ملخصات النشر	اثراء الموقع بالدراسات والبحوث التربوية نشر دراسات المعلمين واسهاماتهم التربوية والتعليمية ربط المعلمين بالموقع الالكتروني للاتحاد . ربط الموقع بمواقع ذات صلة	رفع كفايات المعلمين المهنية عبر الموقع الالكتروني	رفع الكفايات المهنية للمعلمين عبر الموقع الالكتروني

#### أمانة المال

#### • مُسوغات مقترح الموازنة للعام 2016 م :

- بعد تحليل وقرارات متعددة لميزانية العام المنصرم 2014 / 2015م رأينا أن تجري تخطيطاً متوازناً مع احتياجات الأمانات المختصة وفقاً لتحقيق الأهداف الاستراتيجية ووفقاً لتوصيات المجلس الولائي في دورة الانعقاد الثانية .
- تم بناء الموازنة للعام 2016 م وفق مدلولات ومؤشرات الأمانة العامة في خطاب الدورة الثانية ، لتحديد التغيير الذي حدث في بعض الأنشطة في العام المنصرم .
- أعمدت الموازنة على رفع مؤشر التدريب ورعاية المبدعين من المعلمين كهدفين استراتيجيين بنسبة 3% من الدخل ( الايرادات المقترحة )
- أعمدت الموازنة على تقليل الصرف في أمانة الدار ( الانشاءات ) وشرعت الأمانة في البحث عن تمويل لمقابلة كلفة بناء الدار من بنك فيصل الاسلامي عبر المحفظة .
- تكميم البرامج والمشروعات بنسبة 5% من الدخل ( الايرادات ) .
- نسبة 2% التي تم أعفاؤها من المجلس التشريعي ستسهم في تخفيض الانفاق على تشغيل أمانة المدارس بنسبة تتراوح بين 10- 14% مما كان في العام المنصرم .

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

- ستتابع أمانة المال مع الجهات المختصة وكيانات المعلمين الأخرى تطبيق توصيتي المجلس الولائي للدورة الثانية المتعلقة بزيادة رسوم الاشتراك ومساهمة المعلمين في بناء الدار بمبلغ 2 جنيه لمدة أربعة أعوام ( وفق مقترح الدراسة ) الذي يمثل نسبة **27 %** من التكلفة للبناء ( خارج المتغير ) .
- تطوير الأصول الثابتة وتقليل نسبة الاهلاك والهدر في الأصول والموجودات مما يزيد نسبة الفائض **2 %** .
- تطوير المجمع الطبي وصيانتته ( مقترح الصيانة ) المقدم من ادارة المجمع الطبي .
- متابعة الزيادة السنوية للايجارات وتجديد عقود التشغيل .
- تقييم أصول المصنع الفني للأثاثات بصورة دورية ( وفق بنود العقد ) ومتابعة تحصيل نسبة الاتحاد في العقد .
- تقوم الأمانة بالاشراف المالي على مجمع المعلم الطبي ومتابعة عقد الشراكة والمطالبات مع ادارة المجمع الطبي .
- اعتمدت الموازنة على بند البرامج الطارئة للقضايا المعاصرة لاستيعاب كل المتغيرات والحالات الطارئة .
- ارتفاع نسبة المصروفات العمومية والادارية بنسبة **30 %** وذلك بادخال المكافآت وفوائد ما بعد الخدمة و التأمينات الاجتماعية وصيانة منشآت ونسبة الاهلاك والهدر .
- ارتفاع النسبة المخصصة لنشاط وبرامج الأمانات من العام المنصرم بنسبة **4 %** .
- نسبة التشغيل ( المصروفات العمومية والادارية ) **30 %** في مستوى القياس العالمي ( **28 % - 32 %** ) .
- اشتملت الموازنة على فائض بنسبة **10 %** من الايرادات .

أمانة الـدار

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيـد الزمني للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الانشطة الفرعية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تتم المتابعة من قبل الأمانة العامة وأمانة الـدار	2.331.997  ( مليونان وثلاثمائة وواحد وثلاثون الف وتسعمائة وسبع وتسعون جنيه)  20 % من نسبة الإيرادات  33 % من	سنة أشهر من بداية العمل في المرحلتين السادسة والسابعة	الاتحاد المهني للمعلمين بولاية الخرطوم  بنك فيصل الاسلامي	دور ومقار الاتحادات المحلية وانشاءات اتحاد الولاية و الاتحادات المحلية	متابعة انشاءات الدور وملحقاتها بالاتحادات المحلية	تكملة المرحلة السادسة والسابعة من مشروع البناء وفق جدول الكميات والمواصفات المرفق مع الخطة	ايجاد مبنى لمكاتب الاتحاد المهني للمعلمين بولاية الخرطوم	ايجاد مقر دائم للاتحاد المهني للمعلمين بولاية الخرطوم ( دار المعلم )

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

النسبة المخصصة للامانات المختصة		حكومة ولاية الخرطوم  والكيانات المهنية والنقابية بالمركز والولاية  شركة شيكان للتأمين واعداد التأمين	متابعة اجراءات دار اتحاد معلمي محلية الخرطوم	تطوير دور ومقار الاتحادات المحلية ) انشاءات وقاعات محاضرات واجتماعات - تجديد الاثاثات )			
--	--	---	--	---	--	--	--

\*مرفق جدول الكميات للمرحلتين السادسة والسابعة

الأمانة العامة

أمانة الاعلام والعلاقات العامة والاتصال

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيود الزمني للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تتم المتابعة من الأمانة العامة	291.499 (مئتان وواحد وتسعون الف واربعمئة تسع وتسعون جنيه) % 3 تمثل نسبة من الإيرادات	ابتداء من يناير - سبتمبر 2016م	اتحاد الولاية	أمناء الاعلام وأمناء ترقية المهنة واللجنة المشرفة	عمل دورة تدريبية مختصة في مجالات الاعلام والاتصال المؤسسي . دورة تدريبية لأمناء الاعلام في صياغة الاخبار والتقارير .	الإشراف على برامج رعاية المبدعين من المعلمين . الاعلان عن مشروعات وبرامج الاتحاد . تحديث الموقع الالكتروني للاتحاد بإشراف نائب أمين الاعلام ونائب أمين ترقية المهنة اصدار صحيفة ( اضاءات ) للأشهر : فبراير - ابريل - يونيو - سبتمبر 2016 م اصدار مجلة اضاءات الدورية للأشهر : مارس - يوليو - سبتمبر 2016 م	توثيق أنشطة الاتحادات المهنية . التبشير ببرامج الاتحادات وعكس مشروعاتها . العمل مع الامانات المختصة في تنفيذ برامجها	توثيق وأرشفة أنشطة وبرامج الاتحادات المهنية  ربط برامج الاتحادات المهنية

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

### الأمانة العامة

#### أمانة التهيئة والتنظيم

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيود الزمنية للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تتم المتابعة من الأمانة العامة	174.899 ( مائة اربع وسبعون الف وثمانمائة تسع وتسعون جنية ) تمثل نسبة 2 % من الايرادات و 3 % من النسبة المخصصة للأمانات المختصة	ابتداء من يناير - سبتمبر 2016م	اتحاد الولاية	أمناء التهيئة والتنظيم بالمحليات والأمانة الولائية والمركزية	عمل دورة تدريبية مختصة للاتصال المؤسسي الفعال .	الإشراف و ( التنسيق ) على برامج رعاية المبدعين من المعلمين . اسناد الحوار المجتمعي والحوار الوطني ، والتبشير بمخرجات الحوار الوطني . الاحتفال بالمناسبات الدينية والوطنية القومية .	توثيق أنشطة الاتحادات المهنية . التبشير ببرامج الاتحادات وعكس مشروعاتها . العمل مع الأمانات المختصة في تنفيذ برامجها العمل على التهيئة لأنشطة الاتحادات تجسير التواصل مع قواعد المعلمين .	الحفاظ على وحدة المعلمين وقيادتهم نحو تحقيق الأهداف القيمية التمسك بالمبادئ والحفاظ على اخلاق المهنة التفاعل مع قضايا الوطن

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

						<p>المشاركة في لقاءات المعلمين على المستوى المحلي والولائي .</p> <p>لقاء المعلمين في أعمال التصحيح والكنترول لشهادتي الأساس والثانوي</p> <p>وفي جميع برامج الاتحاد ومشروعاته .</p>	<p>النزول الى قواعد المعلمين</p>
--	--	--	--	--	--	--	--------------------------------------



الأمانة العامة

أمانة المشروعات

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيود الزمنية للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تتم المتابعة مع الأمانة العامة	116599 ( مائة وستة عشر الف وخمسمائة تسع وتسون الف جنيه ) تمثل نسبة 1 % من الإيرادات و 2 % من النسبة المخصصة للأمانات المختصة	ابتداء من يناير - سبتمبر 2016م	اتحاد الولاية مصادر التمويل الأصغر ( عبر البنوك )		عقد لقاءات مع البنوك لتمويل المشروعات الصغيرة عقد لقاءات مع الشركات لايجاد فرص خدمية للمعلمين .	متابعة تنفيذ بنود عقد الشراكة مع أثمرت وصرايا والتقويم المستمر لسير العمل وفق بنود الاتفاق وكتابة تقارير دورية كل ثلاثة اشهر اكمال اجراءات تملك المزرعة . اكمال اجراءات تسجيل أرض المجمع الطبي .	المشاركة مع الأمانات المختصة في تنفيذ برامجها ومشروعاتها .	رعاية مشروعات الاتحاد تطوير استثمارات الاتحاد ( المصنع الفني للأثاثات )

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

				أعضاء المكاتب التنفيذية بالاتحادات المحلية واتحاد الولاية	متابعة اجراءات اضافة الجزء الشرقي من دار المعلم مع وزارة التربية ووزارة التخطيط العمراني  الوقوف على سير عمل استثمارات الاتحادات المحلية  اكمال العمل في تمليك اللابتوب لأعضاء المكاتب التنفيذية .		
--	--	--	--	--	--	--	--

الأمانة العامة

أمانة المدارس

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيود الزمنية للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تتم المتابعة من أمانة المال	582.999 (خمسمائة واثنتان وثمانون ألف وتسعون و تسعون جنيه) تمثل نسبة 5 % من الإيرادات و 9 % من النسبة المخصصة للأمانات	ابتداء من ابريل - مايو 2016م	اتحاد الولاية	أمناء المدارس بالاتحادات المحلية .	دورة تدريبية لأمناء المدارس في التحليل الاحصائي وكتابة التقارير الاحصائية .	متابعة تسويتي فصول اتحاد المعلمين في القبولين ( الجغرافي - النموذجي )	دعم برامج ومشروعات الاتحاد والاتحادات المحلية وادارات التعليم على المستوى المحلي والولائي .	العمل على تحقيق الاستقرار المادي للمعلمين من خلال العمل في فصول اتحاد المعلمين

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

تتم المتابعة من الأمانة العامة	اتحاد الولاية	الجنة الاستشارية	اجازة لائحة القبول (القبول الثاني) للعام 2017/2016 م من اللجنة الاستشارية .	توفير مقاعد للدراسة للطلاب الحاصلين على أقل من الحد الأدنى للقبول بالفصول الجغرافية والفصول النموذجية وفق اللوائح المنظمة للقبول .	الاسهام في قبول الطلاب ( الأقل من الحد الأدنى للقبول العام ) بالمدارس الجغرافية والنموذجية .
تتم المتابعة من أمانة المدارس	الاتحادات المحلية واتحاد الولاية	أمناء المدارس والمشرفين والمُرشدين	ورشة أمانة المدارس السنوية رقم ( 2 ) للعام 2016 /2017م	دعم المجتمع من الفئات الضعيفة لايجاد فرص قبول لابنائهم	تطوير الأثر الاجتماعي لفصول اتحادات المعلمين ( من خلال نسبة دعم الفقراء والأيتام وأبناء المعلمين )
تتم المتابعة من أمانة المدارس			عمل استبانة لحصر احتياجات فصول اتحاد المعلمين .	تطوير البيئة الدراسية داخل المدرسة ودعم المعلمين عبر استحقاقهم المالية في فصول اتحاد المعلمين	الاسهام في تحسين البيئة المدرسية
	فبراير 2016 م				
	يوليو 2016 م				
	يونيو 2016م				

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

### الأمانة العامة

#### أمانة ترقية المهنة

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيد الزمني للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تتم المتابعة من الأمانة العامة بالاتحادات المحلية	1.049.398 ( مليون وتسع واربعون الف وثلاثمائة ثمانية وتسعون جنية ) تمثل نسبة 9% من الإيرادات و 15% من النسبة المخصصة للأمانات المختصة	ابتداء من ابريل - منتصف مايو 2016م	اتحاد الولاية بالتنسيق مع ادارة التدريب بالوزارة وحدات التدريب بالمحليات والاتحادات المحلية	معلمو الصف الثاني أساس للعام 2017/2016م	تحليل المحتوى - تحليل الأهداف - التصميم والتخطيط التعليمي .	دورة تدريبية لمحتوى الصف الثاني للعام 2017/2016م	اعداد معلم صف ثاني لتدريس محتوى الصف الثاني للعام 2017/2016م	رفع الكفايات المهنية
باشراف أمانة ترقية	62.000 ( اثنان وستون )	يونيو 2016 م	اتحاد الولاية بالتنسيق مع ادارة	معلمو الصف الثاني و الصف	التقويم الواقعي أدواته وتطبيقاته	دورة تدريبية في التقويم ( التقويم الواقعي )	تدريب المعلمين	تتبع النمو المهني للمعلمين ورفع كفاياتهم

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

المهنة	الف جنيه لاغير )		التدريب بالوزارة	الرابع ومشرفو المحليات للعام 2017 / 2016 م الادارات الوسيطه والادارات الفنية	- نماذج من تطبيقاته محكات التقويم وأدواته .		على تطبيقات التقويم الواقعي  تدريب المعلمين على مواصفات الاختبار الجيد ومحكات التقويم	المهنية
باشراف اللجنة الفنية لترقية المهنة والآلية	112.000 ( مائة واثننا عشر الف جنيه لاغير )	يوليو 2016 م	اتحاد الولاية بالتنسيق مع ادارتي التدريب والتخطيط بالوزارة		أدوات تقويم أداء المعلم ، أثره على جودة التعليم .	<b>المنتدى التربوي الرابع</b> ( الاشراف الفني بين الواقع والتحديات والمأمول )	تحقيق جودة التعليم وتسليط الضوء على أهمية الاشراف الفني في الارتقاء بالمهنة .	ترقية الأداء المهني وتحسين جودة التعليم

## الاتحاد المهني للمعلمين - ولاية الخرطوم

<p>أمانة ترقية المهنة بالتنسيق مع الإدارة العامة للقياس والتقويم</p>	<p>17.000  ( سبعة عشر ألف جنيه لا غير )</p>		<p>اتحاد الولاية</p>	<p>المصححون والكنترول ( لجان التصحيح والكنترول للعام مارس 2016م (  الإدارة العامة للقياس والتقويم</p>		<p>استبانة امتحان شهادة الأساس للعام مارس 2016م</p>	<p>تجويد الأداء المهني في أعمال شهادة التعليم الأساس من خلال الوقوف على كل الجوانب المتعلقة بإجراء امتحان شهادة التعليم الاساسي  اعتماد نتائج الاستبانة كمرجعية لتطوير أعمال شهادة الأساس في الجوانب الخدمية والفنية . المقارنة بين نتائج الاستبانة للأعوام المنصرمة للوقوف على مدى تحقق الأهداف المرجوة .</p>	<p>تطوير الأداء المهني من خلال استقصاء الأنشطة التعليمية والتربوية والدراسات التتبعية</p>
--	---	--	----------------------	---	--	---	--	---

الأمانة العامة

الأمانة العامة : أمانة شؤون العضوية والتكافل

ملاحظات	الميزانية المقترحة	القيد الزمني للنشاط	الجهة المنفذة الممولة	المستهدفون بالنشاط	الاحتياجات التدريبية	المنشط البرنامج	الأهداف الفرعية	الأهداف الاستراتيجية
تتم المتابعة من أمانة شؤون العضوية	991.099 ( تسعمائة وواحد وتسعون الف وتسعون جنية )	ابتداء من يناير 2016م	اتحاد الولاية	أمناء شؤون العضوية والتكافل والمحليات	محتويات تدريبية عن : صياغة التقارير والتقارير الاحصائية	دورة تدريبية	تتبع حالات المعلمين الخاصة واحتياجاتهم الاجتماعية الطارئة .	حصر العضوية
أمناء شؤون العضوية بالمحليات	تمثل نسبة 9% من الإيرادات و 15% من النسبة المخصصة للأمانات المختصة	يناير - مارس 2016 م	الاتحادات المحلية عبر أمانة شؤون العضوية	المعلمون والمعلمات	نشرات تعريفية بالمزايا	لقاء بالمعلمين للتبصير بالمزايا والعقد الجديد لشيكان	توفير الدعم الاجتماعي للمعلمين من شركة شيكان وفق اللائحة	متابعة مزايا شيكان
					حصر أعداد الكنترول			



## الاتحاد المهني للمعلمين – ولاية الخرطوم

<p>تتم المتابعة من أمانة شؤون العضوية والتكافل</p>		<p>أبريل 2016م</p>	<p>التنسيق مع الاتحادات المحلية والهيئة النقابية ومجمع المعلم الطبي ومستشفى مكة ومركز سامعين وشركة شوامخ والتأمين الصحي بولاية الخرطوم ووزارة الصحة الولاية</p>	<p>المعلمون والمعلمات والعمال بمراكز التصحيح</p>	<p>والمصححين والعمال حصص الاحتياجات العلاجية والخدمة الطبية التي يمكن توفيرها</p>	<p>عيادات علاجية متحركة لمراكز التصحيح والكنترول بالمحليات</p>	<p>توفير خدمة علاجية للمعلمين والمعلمات</p>	<p>الأيام العلاجية للعاملين بكنترول ومصححي شهادة الأساس 2016 م</p>
<p>تتم المتابعة من الامانة العامة وامانة شؤون العضوية</p>		<p>يناير – يونيو 2016م</p>	<p>الاتحادات المحلية</p>	<p>خدمة عامة</p>	<p>تطوير دور الاتحادات أو ايجار مواقع بالمحليات لإنشاء المراكز الصحية</p>	<p>اكمال الاجراءات والمتابعات لإنشاء مراكز طبية بالمحليات</p>		
<p>تتم المتابعة من امناء شؤون العضوية</p>			<p>اتحاد الولاية بالتنسيق مع الاتحاد العام والاتحادات المحلية</p>	<p>المعلمون والمعلمات الراغبين في البرنامج</p>	<p>الوقوف على نتائج تحليل تحديات برنامج الرحلات للعام المقبل والاتصال بأمانة العلاقات الخارجية بالاتحاد العام لتفكيك معوقات العام المنصرم وتكثيف الاعلان للرحلات</p>	<p>الرحلات الصيفية للمعلمين</p>	<p>توفير فرص للمعلمين للسفر عبر برنامج الرحلات الصيفية</p>	<p>ربط المعلمين اجتماعيا وتقوية أواصر الاخاء والتعارف</p>

- تمت اجازة خطط الأمانات المختصة في اجتماع المكتب التنفيذي الدوري رقم ( 2 ) بتاريخ / / 1437 هـ الموافق / يناير 2016 م .
- على أن تبدأ الأمانات المختصة تنفيذ برامجها من تاريخ الاجازة وفق الخطة الزمنية وبعد اعداد مقترح وخطة تفصيلية لتنفيذ المشروعات والأنشطة .
- يتم ارسال نسخة من الخطة الي الأخ الأمين العام للاتحاد المهني العام للمعلمين السودانيين .

نسأل الله أن يعيننا في تحقيق المقاصد والغايات ، انه ولي ذلك .